



COMUNE DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA

Allegato B

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Per l'affidamento del servizio relativo all'affidamento dell'appalto per il servizio di gestione di tirocini lavorativi per adulti svantaggiati

L'aggiudicazione avverrà con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'articolo 95 del D.Lgs. n. 50/2016, da valutarsi, da parte della commissione giudicatrice, sulla base della base dei criteri e sub-criteri di valutazione e relativi pesi e sub-pesi di seguito dettagliati. L'appalto verrà aggiudicato al concorrente che, fra quelli ammessi a partecipare, avrà ottenuto il miglior punteggio complessivo, come sommatoria dei punteggi attribuiti ai singoli elementi di valutazione (qualità/prezzo)

<u>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</u>		<u>PUNTEGGI</u>
<u>A</u>	<u>OFFERTA TECNICA</u>	<u>MAX 70 PUNTI</u>
<u>B</u>	<u>OFFERTA ECONOMICA</u>	<u>MAX 30 PUNTI</u>
<u>TOTALE</u>		<u>100 PUNTI</u>

Il punteggio totale per l'offerta i-esima (Pi) è dato dalla somma del punteggio tecnico (Pti) e del punteggio economico (Pei), secondo l'espressione seguente:

$$P_i = P_{ti} + P_{ei}$$

Il punteggio tecnico (Pti) sarà determinato per ogni concorrente come somma dei sub-punteggi tecnici riferiti agli elementi riportati nella tabella di cui al successivo punto A

Il punteggio economico (Pei) sarà determinato secondo l'espressione indicata al successivo punto B

La Commissione procederà alla valutazione dell'offerta secondo i seguenti criteri:

A) Valutazione offerta tecnica (massimo 70 punti)

La valutazione dell'offerta tecnica avverrà come di seguito indicato.

L'attribuzione del punteggio sarà effettuata mediante l'utilizzo dei criteri di valutazione, come di seguito descritti:

CRITERI	N	SUB-CRITERI	SUB-PESO	PUNTEGGIO MASSIMO
Progetto di gestione complessiva dei servizi indicati all'art. 3 del capitolato speciale, contenente l'esplicitazione dei seguenti p.ti:	a.1	Completezza, coerenza del progetto complessivo in relazione alle caratteristiche del servizio, dell'utenza ed alle finalità dell'ente committente con indicazione del contesto, dei tempi previsti, del rispetto delle priorità comunali	Max 20 punti	Max 45 punti
	a.2	Descrizione della metodologia proposta per i percorsi di reinserimento lavorativo, presupposti e obiettivi attesi	Max 10 punti	
	a.3	Coinvolgimento nella realizzazione degli interventi, di partnership che strutturino e incrementino gli apporti delle forze sociali e delle risorse produttive rispetto al servizio proposto	Max 10 punti	
	a.4	Proposte migliorative rispetto ai servizi richiesti soprattutto in riferimento alle modalità di coinvolgimento dell'intero nucleo familiare nell'ottica del nuovo modello inclusivo rappresentato dal REI	Max 5 punti	
Modello organizzativo delle risorse umane impiegate coerente con la progettualità generale e specifica offerta dal medesimo, in grado di garantire l'espletamento dei servizi di cui all'art 3 del capitolato speciale nei termini quali-quantitativi richiesti, contenente l'esplicitazione dei seguenti p.ti	b.1	Completezza e funzionalità dell'impianto organizzativo proposto in relazione alla progettualità generale e particolare presentata, riferita anche al numero e alle competenze specifiche degli operatori impiegati;	Max 10 punti	Max 25 punti
	b.2	Affidabilità del proponente con particolare riguardo al modello organizzativo per l'espletamento dei servizi nei termini quali-quantitativi richiesti	Max 10 punti	
	b.3	Possesso di certificazioni ed attestazioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori	Max 5 punti	

Tenuto conto delle Linee Guida n. 2 in materia di offerta economicamente più vantaggiosa approvate dall'ANAC con delibera n. 1005 del 21.09.2016 si utilizza il calcolo dell'offerta economicamente più vantaggiosa mediante l'applicazione del metodo aggregativo compensatore per i criteri qualitativi indicati. Pertanto sarà applicata la seguente formula:

$$C(a) = \sum n [W_i * V (a) i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a);

n = numero totale dei criteri di valutazione;

W_i = peso o punteggio attribuito al criterio (o sub) di valutazione (i);

V (a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al criterio (i) variabile tra zero ed uno;

∑ n = sommatoria

La Commissione Giudicatrice procederà alla valutazione tecnica di tutte le soluzioni proposte prima di aprire le buste contenenti le offerte economiche.

Relativamente alla valutazione dell'offerta tecnica, i coefficienti V(a)_i sono determinati per ciascun criterio o sub-criterio avente natura qualitativa, individuato nella tabella sopra riportata:

- mediante l'attribuzione discrezionale del coefficiente di valutazione, sulla base dei criteri motivazionali, da parte di ogni commissario;
- determinando la media dei coefficienti che ogni commissario ha attribuito alle proposte dei concorrenti su ciascun criterio o sub-criterio;
- attribuendo il coefficiente uno al valore medio massimo e proporzionando linearmente a tale media massima gli altri valori medi.

Per la valutazione e l'attribuzione dei relativi punteggi dei singoli sub-criteri di cui sopra saranno utilizzati i seguenti coefficienti:

- eccellente	1,0
- ottimo	0,9
- molto buono	0,8
- buono	0,6
- sufficiente	0,5
- insufficiente	0,2
-assenza di proposta	0,0

Nell'attribuzione dei relativi punteggi si terrà conto esclusivamente delle prime due cifre decimali.

B - Valutazione offerta economica (massimo 30 punti)

La valutazione dell'offerta economica verrà effettuata applicando il punteggio massimo di 30 punti all'offerta con il valore più basso rispetto al prezzo a base di gara.

Alle altre offerte saranno assegnati punteggi decrescenti calcolati secondo la seguente formula:

$$X = \frac{P_i * C}{PO}$$

Dove:

X = Punteggio totale attribuito al concorrente i.esimo

P_i = Prezzo più basso offerto

C = Punteggio massimo attribuibile

PO = Prezzo offerto dal concorrente i.esimo

Biella, 21.12.2017

IL DIRIGENTE
ROMANO Dr.ssa Germana

Il presente atto è stato pubblicato sul profilo del committente il giorno 28/12/2017