

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 122 DEL 14.04.2014

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici il quattordici del mese di aprile alle ore 14,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO	X	
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO	X	
MILANI VANNA	ASSESSORE	X	
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X	
PELLA ROBERTO	ASSESSORE		X
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto c.d. "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Atteso:

- che con propria deliberazione n. 3 del 10/01/2011 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che ha disciplinato il Ciclo della Performance;
- che con deliberazione C.C. n. 47 del 19/07/2013 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2013;
- che con deliberazione G.C. n. 373 del 16/09/2013 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione contenente gli obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo;
- che in data 24/09/2013 con proprio provvedimento il Direttore Generale ha approvato il Piano Dettagliato degli obiettivi;
- che con propria deliberazione n. 317 del 04/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che con propria deliberazione n. 420 del 21/10/2013 è stato approvato il Piano della performance anno 2013.

Vista la Relazione sulla Performance anno 2013 predisposta dal Direttore Generale ausiliato dal Dirigente del Settore Affari del Personale, ai sensi dell'art. 21 comma 4 e 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dato atto che l'O.I.V. ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance in data 03/04/2014, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009, come da attestazione allegata alla presente;

Considerato che dalla relazione si rileva che tutti gli indicatori, in base ai parametri prefissati, rappresentano una performance eccellente:

- l'algoritmo semplice che rappresenta la percentuale di raggiungimento degli obiettivi è pari al 97,94% nettamente superiore a quello prefissato nel piano della performance che era pari a 85%;
- l'algoritmo complesso che rappresenta il grado di raggiungimento degli obiettivi in funzione al valore dell'obiettivo stesso è pari al 97,71% e quindi superiore a quello prefissato pari all'85%;
- l'indicatore IPE che rappresenta l'indicatore produttività effettiva che è pari al 22,80 a fronte del risultato previsto pari a 15,39;
- la spesa del personale dell'anno 2013 confrontata con la spesa del personale dell'anno 2011 è stata ridotta;
- l'Indagine Customer Satisfaction, effettuata nell'anno 2013, ha ottenuto un risultato pari all'87,64% di risultati positivi sul totale dei questionari compilati e quindi superiore a quello prefissato pari all'85%;
- l'indicatore standard di qualità che rappresenta lo scostamento medio tra valore risultati ottenuti e valore programmato è pari a - 0,06% a fronte del risultato previsto pari a - 2%;

Vista l'attestazione rilasciata in data 03/04/2013, con la quale l'O.I.V. certifica il raggiungimento dei parametri predeterminati nel Piano della Performance necessari ai fini dell'incremento previsto dall'art. 15 commi 2 e 4 del C.C.N.L. dell'01/04/1999 e più precisamente:

- a) l'obiettivo "Sistema Informativo Contabile – La Nuova Contabilità degli Enti Locali" è stato raggiunto;
- b) l'indicatore progettuale strategico – MBO è risultato pari a: Algoritmo semplice di calcolo = 97,94% Algoritmo complesso di calcolo = 97,71% e quindi superiore al 90% predeterminato;
- c) l'indicatore produttività effettiva – IPE è stato pari a 22,80 e pertanto superiore alla previsione ex ante pari a 15,39.

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Dirigente del settore Affari del Personale, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2013 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale, così come validata dall'O.I.V. in data 03/04/2014;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2013 sul sito del Comune di Biella nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".