

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 124 DEL 14.04.2014

OGGETTO: PERSONALE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013 -
QUANTIFICAZIONE E CONSUNTIVO

L'anno duemilaquattordici il quattordici del mese di aprile alle ore 14,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO	X	
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO	X	
MILANI VANNA	ASSESSORE	X	
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X	
PELLA ROBERTO	ASSESSORE		X
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione G.C. n. 305 del 22/07/2013 venne costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013;

Dato atto che con la suddetta deliberazione vennero, tra gli altri, incrementate le risorse variabili decentrate variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999;

Rilevato:

- che lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999, pari ad Euro 77.912,65 (1,2% monte salari anno 1997) cui è stata accertata la sussistenza nel Bilancio di previsione anno 2013 è finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi di produttività e qualità e più specificatamente:

⇒ al progetto *“Implementazione del Sistema Informativo Contabile - La Nuova Contabilità degli Enti Locali”* meglio specificato nell'allegato 1) alla presente deliberazione. e che coinvolgerà l'intera struttura comunale;

⇒ a un *Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2013)* pari o superiore all'90% calcolato secondo due metodi denominati rispettivamente:

$$\text{Algoritmo semplice di calcolo} = \frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti}}{\text{N.ro totale obiettivi}}$$

$$\text{Algoritmo complesso di calcolo} = \frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti} \times \text{valore obiettivo}}{\text{Somatoria punteggi massimi obiettivi}}$$

⇒ a un *Indicatore produttività effettiva – IPE (grado metodologia ex ante – ex post – portafoglio attività) superiore a*

Il risultato dell'indicatore IPE ex post dovrà essere quantomeno pari alla previsione ex ante;

- che lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999 è stato determinato applicando la metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 583 del 16/11/2008 che contempla 2 fasi di attuazione e precisamente:

1 fase - *Produttività prevista o programmata. Tale fase attiene ai processi di programmazione e di pianificazione degli obiettivi e dei correlati carichi di lavoro necessari a realizzare il PEG;*

2 fase - *Produttività effettivamente realizzata. Tale fase attiene alla verifica dei risultati ottenuti in relazione al tempo lavoro impiegato;*

a seguito dell'attuazione della prima fase della suddetta metodologia, sono state incrementate, in via provvisoria, le risorse decentrate variabili dello 0,50% del monte salari anno 2012, corrispondente alla somma di € 39.272,80;

Vista l'attestazione del 03/04/2014 per l'incremento delle risorse ai sensi dell'art. 15 comma e del C.C.N.L. 01/04/1999, con la quale l'O.I.V. certifica:

- 1) la sussistenza nel bilancio 2013 delle risorse necessarie alla conferma del suddetto incremento;
- 2) che sono stati raggiunti gli specifici obiettivi di produttività e qualità previsti e precisamente:

⇒ *Il Sistema Informativo Contabile – La Nuova Contabilità degli Enti Locali è stato implementato;*

⇒ *Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2013) uguale o superiore al 90%*

Tale indicatore determinato secondo i due metodi di calcolo è risultato pari a:

Algoritmo semplice di calcolo = 97,94%

Algoritmo complesso di calcolo = 97,71%

Pertanto superiore al 90%;

⇒ *Indicatore produttività effettiva – IPE (grado metodologia ex ante – ex post – portafoglio attività) almeno pari alla previsione;*

L'indice di produttività effettiva è stato pari a 22,80;

Pertanto superiore alla previsione ex ante pari a 15,39;

Visto inoltre il verbale del 03/04/2014 con il quale in attuazione della 2° fase di cui alla suddetta metodologia per l'incremento fondo ai sensi dell'art. 5, comma 15, C.C.N.L. 01/04/1999 che il punteggio totale per l'anno 2013, che esprime l'incremento di produttività aziendale, "*Indicatore produttività effettiva – IPE*" è pari a 22,80;

Dato atto:

- che gli obiettivi di produttività e di qualità previsti per la conferma dell'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 sono stati rispettati e che pertanto viene confermato l'incremento delle risorse variabili pari ad *Euro 77.912,65* (1,2% monte salari anno 1997);
- che la metodologia di incremento del fondo ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, prevede che per un punteggio, che esprime l'aumento previsto di produttività, fino a 30 punti, corrisponde un incremento del fondo dello 0,50% calcolato sul monte salari anno precedente e che, pertanto, risulta confermato anche l'incremento delle risorse decentrate variabili anno 2013, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, dell'importo di € 39.272,80;

Dato atto, inoltre:

- che con la suddetta deliberazione G.C. n. 305 del 22/07/2013, si è provveduto alla riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010 comma 2 bis ultimo periodo "riduzione del fondo in relazione alla riduzione del personale in servizio";
- che il fondo è stato ridotto con le modalità indicate, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo";
- che in via preventiva il fondo anno 2013 era stato ridotto ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 della somma di € 70.068,85;

Ritenuto di procedere alla verifica, a conclusione dell'anno 2013, delle consistenze effettive del personale sulla base delle quali è stato ridotto il fondo;

Dato atto:

- che la media del personale in servizio nell'anno 2010 risulta così determinata:

<i>al 01/01/2010</i>	<i>n. dipendenti</i>	<i>al 31/12/2010</i>	<i>n. dipendenti</i>
a tempo pieno	288,00	a tempo pieno	294,00
n. 9 a 18 ore su 36	4,50	n. 8 a 18 ore su 36	4,00
n. 17 a 24 ore su 36	11,33	n. 16 a 24 ore su 36	10,67
n. 19 a 30 ore su 36	<u>15,83</u>	n. 21 a 30 ore su 36	<u>17,50</u>
Totale	319,66	Totale	326,17

$$\text{Media dipendenti anno 2010} = (319,66 + 326,17) : 2 = 322,92$$

- che la media del personale in servizio nell'anno 2013 risulta così determinata:

<i>al 01/01/2013</i>	<i>n. dipendenti</i>	<i>al 31/12/2013</i>	<i>n. dipendenti</i>
a tempo pieno	273,00	a tempo pieno	272,00
n. 7 a 18 ore su 36	3,50	n. 6 a 18 ore su 36	3,00
n. 10 a 24 ore su 36	6,67	n. 8 a 24 ore su 36	5,33
n. 24 a 30 ore su 36	<u>20,00</u>	n. 27 a 30 ore su 36	<u>22,50</u>
Totale	303,17	Totale	302,83

$$\text{Media dipendenti anno 2013} = (303,17 + 302,83) : 2 = 303$$

- che, pertanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale risulta così determinata:

Media anno 2010	322,92
Media anno 2013	<u>303,00</u>
Differenza medie	19,92

