

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 160 DEL 19.05.2014

OGGETTO: PERSONALE – NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – APPROVAZIONE

L'anno duemilaquattordici il diciannove del mese di maggio alle ore 15,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO	X	
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO		X
MILANI VANNA	ASSESSORE		X
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X	
PELLA ROBERTO	ASSESSORE	X	
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE		X

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

N. 160 DEL 19.05.2014

PERSONALE – NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE – APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, cosiddetto “Decreto Brunetta”, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell’ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- che per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 25/05/2010, sono stati fissati i criteri cui attenersi per la modifica del Regolamento degli Uffici e Servizi;
- che conseguentemente, con deliberazione n. 3 del 10/01/2011, nel rispetto sia dei criteri stabiliti dal C.C. con la deliberazione sopra richiamata e delle disposizioni di legge in materia, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi, disciplinando al titolo II la Programmazione, organizzazione e valutazione della performance;
- che con propria deliberazione G.C. n. 317 del 04/07/2011, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, è stato adottato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

Dato atto:

- che si rende opportuno procedere ad una rielaborazione del “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;
- che la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell’art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell’art. 7 comma 2 dello stesso decreto legislativo;
- che l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;
- che il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza e le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Verificato che con provvedimento Sindacale n. 02/11 del 24/01/2011 è stato nominato l’O.I.V. e rinnovato con provvedimento Sindacale n. 01/14 del 03/02/2014, nelle persone di:

- Dott. IPPOLITO Adriano

- Dott. SUSIO Bruno
- Dott. MACCHETTO Giancarlo;

Rilevato che l' O.I.V., ausiliato dal Settore Affari del Personale ha predisposto la proposta di "Sistema di misurazione e valutazione della performance" allegato alla presente deliberazione;

Informate le organizzazioni sindacali in data 14/05/2014;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Dirigente del settore Affari del Personale, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi

DELIBERA

di adottare, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance" allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
