

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 133 DEL 27.04.2015

OGGETTO: PERSONALE - LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2014

L'anno duemilaquindici il ventisette del mese di aprile alle ore 14,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X	
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X	
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X	
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X	
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X	
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X	
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE - LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2014

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali:

- per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23/12/1999, in particolare all'articolo 26 "*Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato*";
- per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 12/02/2002;
- per il quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, sottoscritto il 22/02/2006;
- per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 14/05/2007;
- per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 22/02/2010;
- per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 03/08/2010;

Richiamato:

- l'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78 del 31/5/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122 del 30/7/2010, come modificato dal comma 456 dell'articolo 1 della Legge 27/12/2013, n. 147, che prevede: "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";
- la deliberazione della G.C. n. 308 del 26/05/2009 relativa alla rideterminazione del fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, con la quale si è proceduto ad adeguare i fondi costituiti in applicazione al CCNL del 14/05/2007 relativo al biennio 2004/2005 (dal 2004 al 2008), prevedendo l'integrazione dei fondi, anche della quota relativa alle posizioni dirigenziali previste in dotazione organica e coperte con rapporto a tempo determinato o vacanti;
- la deliberazione G.C. n. 510 del 19/12/2011 con la quale a seguito di riassetto organizzativo intervenuto nell'anno 2011, la dotazione organica relativa alle posizioni dirigenziali venne ridotta, con conseguente riduzione delle unità organizzative di responsabilità dirigenziale, da 9 a 8 posizioni dirigenziali, a seguito della quale con deliberazione G.C. n. 511 del 19/12/2011, vennero ridotte nell'anno 2011 le risorse di cui all'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999, con le quali era stata finanziata tale posizione;

- le deliberazioni G.C. n. 396 del 22/10/2012 e G.C. n. 392 del 30/09/2013 con le quali vennero confermate anche negli anni 2012 e 2013 le risorse individuate con deliberazione G.C. n. 511 del 19/12/2011;
- la deliberazione G.C. n. 209 del 07/08/2014 con la quale è stato approvato il nuovo riassetto organizzativo del Comune di Biella prevedendo n. 7 posizioni dirigenziali e più specificatamente:
 - ✓ soppressione del Settore “Attività Culturali – Istruzione” e accorpamento delle funzioni dello stesso in altri Settori, con conseguente soppressione della posizione dirigenziale;
 - ✓ soppressione del Settore “C.E.D.” e accorpamento delle funzioni dello stesso in altro Settore e contemporaneamente istituzione del nuovo Settore “Sicurezza e Attività Economiche – Protezione Civile”, con conseguente trasformazione della posizione dirigenziale;

Dato atto che risultano confermate le competenze assegnate ai Dirigenti dell’Ente e pertanto l’accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e di capacità gestionale richiesto alla dirigenza in questi anni, i quali ben consentono alla luce anche della riorganizzazione effettuata, la conferma del finanziamento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale già individuate nell’anno 2013;

Atteso:

- che gli incarichi dirigenziali a seguito della fine del mandato del Sindaco sono tutte cessate al 30/06/2014 e che alla data del 01/07/2014, il Sindaco neo eletto ha attribuito ai dipendenti in servizio con rapporto a tempo indeterminato, gli incarichi dirigenziali dei Settori oltre che gli incarichi ad interim per i posti vacanti in attesa della nuova riorganizzazione e dell’assunzione dei Dirigenti cessati;
- che i Dirigenti a tempo determinato cessati dal servizio al 30/06/2014 coincidono con le posizioni dirigenziali soppresse;

Ritenuto inoltre di dare applicazione alla seconda parte del precisato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, verificando la necessità di riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio rispetto all’anno 2010;

Considerato che, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all’art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell’anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”*;

Ritenuto di adeguarsi alla circolare sopra citata;

Dato atto:

- che Dirigenti in servizio al 01/01/2010 e al 31/12/2010 erano n. 8 e pertanto la media dei dirigenti anno 2010 è pari a n. 8 e che i Dirigenti in servizio al 01/01/2014 erano n. 7 e al 31/12/2014 erano n. 6 (escluso il dirigente assunto in servizio dal 30/12/2014) e che pertanto la media dei dipendenti anno 2014 è pari a 6,5;

- che, pertanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale risulta così determinata:

Media anno 2010 - Media anno 2014 = 8 - 6,5 = 1,5 (Differenza medie)

% di riduzione = $\frac{1,5 \text{ (Differenza medie 2010 e 2014)}}{8 \text{ (Media anno 2010)}} \times 100 = 18,75\%$

- che, la riduzione da operare sul fondo anno 2014 è così determinata:

€ 384.762,27 x (fondo anno 2010)
18,75% = (percentuale di riduzione)

€ 72.142,93 (riduzione fondo art. 9, comma 2 bis 2° periodo del D.L. 78/2010)

Considerato quanto anzidetto ovvero che il Fondo anno 2014, così come calcolato prima della suddetta riduzione proporzionale, risulta già inferiore a quello dell'anno 2010, del valore corrispondente ad una posizione dirigenziale soppressa nel 2011;

Ritenuto, pertanto, di applicare la riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis 2° periodo del D.L. 78/2010 calcolando la stessa a partire dal limite 2010, anziché sul valore inferiore dell'anno 2014, evitando così una doppia riduzione del fondo 2014 per le medesime motivazioni;

Dato atto, quindi che la riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis 2° periodo del D.L. 78/2010 dovrà essere così calcolata:

€ 384.762,27 -	Fondo 2010
€ <u>72.142,93 =</u>	Riduzione %
€ 312.619,34	Limite fondo anno 2010 adeguato alla riduzione di personale
€ 349.151,27 -	Fondo anno 2014 (prima della riduzione proporzionale)
€ <u>312.619,34 =</u>	Limite
€ 36.531,93	Riduzione fondo 2014;

Verificato:

- il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno anni 2013 e 2014;
- i limiti di spesa per il personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, come integrati dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. n. 78 /2010, convertito dalla Legge n. 122/2010 e dal comma 5- bis dell'art. 3, D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge 114/2014;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2011 e n. 317 del 04/07/2011 con le quali questa Amministrazione si è adeguata alla "Riforma Brunetta" (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, approvando, rispettivamente, il "Nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" ed il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" e che con deliberazione G.C. 160 del 19/05/2014 il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" è stato successivamente modificato;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di formulare le seguenti direttive per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2014:
 - a) conferma, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, di tutti gli importi del fondo anno 2013;
 - b) riduzione del fondo anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis 2° periodo del D.L. 78/2010 di un importo pari ad € 36.531,93, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate;
 - c) inserimento nel fondo anno 2014 della quota relativa alla progettazione di cui all'art. 92 D.lgs. 163/96, così come risulta dagli impegni Bilancio.
-