

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 027 DEL 01.02.2016

OGGETTO: PERSONALE - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA
TRIENNIO 2016/2018

L'anno duemilasedici il primo del mese di febbraio alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X	
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X	
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X	
ZAGO FULVIA	ASSESSORE		X
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X	
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X	
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2016/2018

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 norma l'organizzazione e la disposizione degli Uffici e delle dotazioni organiche della Pubblica Amministrazione e in particolar modo al comma 3 fissa il principio della ridefinizione delle dotazioni organiche periodicamente e comunque con una scadenza triennale;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che, a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che l'art. 1 comma 219 della Legge 208/2015, nelle more dell'attuazione delle deleghe previste dalla Legge 124/2015, vieta la copertura di posti vacanti dirigenziali alla data del 15/10/2015;
- che l'art. 1 comma 221 della Legge 208/2015 specificatamente per gli Enti Locali, impone la ricognizione delle Dotazioni Organiche dirigenziali, nonché il riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni;

Dato atto:

- che con deliberazione G.C. n. 209 del 07/08/2014 questa Amministrazione ha già provveduto alla rivisitazione delle funzioni degli uffici dirigenziali con conseguente soppressione dalla dotazione organica di una posizione dirigenziale;
- che con deliberazione che con deliberazione G.C. n. 314 del 29/07/2013 venne approvata la dotazione organica triennio 2013/2015, successivamente modificata con deliberazione G.C. n. 209 del 07/08/2014;

- che l'attuale dotazione organica suddivisa in categorie, contempla n. 344 posti così ripartiti tra le varie categorie di inquadramento:

CATEGORIE	ORGANICO N.RO UNITÀ	POSTI COPERTI N.RO UNITÀ (*)	POSTI VACANTI N.RO UNITÀ
Dirigenti	7	5	2 (**)
D3	17	16	1
D	41	33	8
C	164	148	16
B3	2	1	1
B	90	75	15
A	23	20	3
TOTALE	344	298	46

(*) posti coperti al 31/12/2015

(**) posti coperti mediante rapporto di lavoro a tempo determinato

Considerato che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dell'attuale dotazione organica prendendo a base i principi:

- pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione;
- rideterminazione finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio;
- invarianza della spesa teorica ;
- accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni e degli uffici e dei servizi;
- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico;
- realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

Richiamata la propria precedente deliberazione in data odierna, con la quale, a mente dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato all'articolo 16 della Legge n. 183/2011 è stata attuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei Dirigenti con relativa acquisizione agli atti delle dichiarazioni dei dirigenti attestanti l'inesistenza di situazione di soprannumero ed eccedenza di personale anche nel rispetto dell'art. 6 bis del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto:

- che al 31/12/2015 sono in servizio n. 298 dipendenti a tempo indeterminato, oltre a n. 2 posti di Dirigente coperti con personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L.;
- che il piano occupazionale anno 2015, prevede la copertura dei seguenti posti:
 - ✓ n. 1 Funzionario di P.M. – Categoria D3;
 - ✓ n. 1 Assistente Sociale – Categoria D;
 - ✓ n. 3 Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria C;

Considerato:

- che l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede *“Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto*

del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti”.

- che ad oggi tale decreto non è stato emanato e che gli unici parametri a cui far riferimento sono quelli definiti con decreto ministeriale interno 24 luglio 2014 «Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014/2016” che fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 20.000 a 59.999 abitanti in n.1 dipendente ogni 133 abitanti;

Considerato, inoltre, che tra i percorsi intrapresi dall'Amministrazione per perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, vi è quello della ottimizzazione della macrostruttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Ente, fermo restando la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi;

Viste le comunicazioni dei Dirigenti inerenti la verifica del fabbisogno di personale nel triennio 2016/2018;

Ritenuto di rideterminare la Dotazione Organica in misura pari a:

- | | |
|--|--------------|
| • posti coperti alla data del 31/12/2015 pari a | n. 298 |
| • posti per i quali, alla stessa data, risultavano in corso di espletamento procedure di reclutamento pari a | n. 5 |
| • posti dirigenziali coperti da persone a tempo determinato pari a | n. 2 |
| • i posti che su indicazione dei Dirigenti sono da ritenersi necessari data la carenza del personale derivante dai limiti di legge | <u>n. 19</u> |
| Totale | n. 324 |

Considerato che quanto sopra è in linea con la missione istituzionale e la programmazione strategica dell'Ente, tenendo conto degli obiettivi di mandato e dell'erogazione dei servizi;

Rilevato che sulla base di quanto richiesto dai Dirigenti si rende necessario:

- l'incremento di 1 posto di Funzionario Amministrativo Contabile, finalizzato all'inserimento, per esigenze organizzative e di servizio, di una figura amministrativa per il coordinamento delle attività dei Servizi;
- l'incremento di 1 posto di Istruttore Tecnico, al fine di dotare il Servizio Protezione Civile di personale tecnico;
- l'incremento di 3 posti di Istruttore Amministrativo Contabile, finalizzato all'inserimento di una figura amministrativa presso il Comando di Polizia Municipale e all'incremento dell'organico presso il Servizio Tributi;

Dato atto:

- che, a seguito della suddetta rideterminazione della dotazione organica, il rapporto tra i posti previsti nella nuova dotazione organica e la popolazione residente alla data del

31/12/2015 è pari a 1 dipendente ogni 138,06 abitanti, come da dichiarazione del 25/01/2016 del Dirigente Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

- che, il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente alla data del 31/12/2015 è pari a 1 dipendente ogni 150,11 abitanti, come da dichiarazione del 25/01/2016 del Dirigente Servizio Risorse Umane e Organizzazione;

Acquisito il parere favorevole della conferenza dei dirigenti;

Dato atto che in data 26/01/2016 sono state informate le OO.SS. e le R.S.U.;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di rideterminare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, la dotazione organica anni 2016/2018, in misura pari a n. 324 posti, così come meglio indicato nell'*allegato 1)* alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, dal quale si evincono i profili professionali, le categoria e il numero dei posti;
 2. di dare atto che il presente provvedimento garantisce la riduzione della spesa teorica della dotazione organica, nonché la riduzione dei posti in organico, come risulta dall'*allegato 2)* alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con il quale vengono poste a confronto il numero dei posti e la spesa teorica della dotazione organica approvata con deliberazione G.C. n. 314 del 29/07/2013, rettificata con deliberazione G.C. n. 209 del 07/08/2014, con quella di nuova istituzione;
 3. di dare atto che il costo complessivo della dotazione organica che costituisce pertanto il nuovo tetto di spesa di riferimento è pari ad € 11.620.672,56;
 4. approvare il *prospetto 3)*, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che individua i posti coperti e i posti vacanti alla data del 31/12/2015;
 5. di modificare in conseguenza alla rideterminazione della dotazione organica, l'*allegato A)* al vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, relativo alla "Dotazione Organica", sostituendolo con quello allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
-