

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 187 DEL 30.05.2016

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 E CONTROLLO STRATEGICO

L'anno duemilasedici il trenta del mese di maggio alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X	
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X	
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X	
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X	
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X	
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X	
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015 E CONTROLLO STRATEGICO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto c.d. "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Considerato che sono stati individuati dalla Legge tre livelli di Performance:

- la performance dell'Amministrazione nel suo complesso;
- la performance delle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola;
- la performance dei singoli dipendenti;

Atteso che:

- la misurazione della performance organizzativa si svolge attraverso processi quantitativi di rilevazione tramite opportuni indicatori, e processi qualitativi di verifica dell'idoneità di tali indicatori a rappresentare i fenomeni osservati che trovano formalizzazione nella predisposizione e nell'analisi di report periodici relativi all'andamento delle attività svolte dall'ente ed al livello di raggiungimento degli obiettivi programmati, consentendo così la valutazione della performance stessa;
- la misurazione della performance complessiva dell'ente è quella che consente una sintetica valutazione dei fenomeni aggregati del Comune, utile sia ai fini di indirizzo strategico delle attività future, sia come strumento per effettuare confronti con altri enti;
- nell'ambito della performance complessiva, la misurazione della performance della singole unità organizzative consente la valutazione del contributo dei diversi ambiti di responsabilità gestionale alla performance complessiva, mediante il confronto con gli obiettivi e le risorse assegnate, nonché l'attivazione degli opportuni riscontri e delle seguenti azioni correttive. Rappresenta inoltre l'anello di collegamento fondamentale per la misurazione della performance individuale;

Dato atto che a partire dagli ambiti di misurazione della performance previsti dall'art. 8 del D.Lgs. 150/09 e dai macro-ambiti di cui alla delibera 104/10 della CiVIT, il modello di rappresentazione della performance organizzativa del Comune di Biella fa riferimento agli ambiti analitici aggregati secondo i seguenti macro ambiti:

- a) Grado di attuazione della strategia: che si riferisce alla capacità dell'ente di attuare i programmi e i progetti dell'amministrazione, facendo riferimento in particolare ai contenuti del piano di mandato del Sindaco e del Documento Unico di Programmazione e ai connessi impatti sui bisogni degli utenti e degli altri portatori di interesse;
- b) Portafoglio delle attività e dei servizi: che si riferisce alla quantità e qualità dei servizi erogati. L'attività istituzionale ed ordinaria costituisce una dimensione rilevante dell'attività di ogni ente locale in termini quantitativi (per assorbimento risorse umane e finanziarie) ed in termini qualitativi con riferimento cioè all'impatto sui bisogni. In altri termini il livello di Performance è pertanto determinato dai servizi che l'ente eroga ai cittadini e alla città e che caratterizzano l'azione del Comune rispetto ad utenti e portatori di interesse sulla base di parametri di quantità, qualità, efficienza e customer satisfaction dei servizi erogati;
- c) Stato di salute dell'Amministrazione: che si riferisce allo stato di salute dell'ente negli aspetti economico-finanziari, organizzativi e delle relazioni interne all'ente e con soggetti ad esso esterni. Lo stato di salute dell'ente indica la capacità dell'ente di svolgere le sue attività garantendo un utilizzo equilibrato delle risorse finanziarie di cui dispone e del personale, oltre che la qualità ed il livello di relazioni che intrattiene con portatori di interesse, enti ed istituzioni;

Visto l'art. 147 ter del D.lgs. 267/2000 che prevede che a decorrere dall'anno 2015 i Comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti debbano attuare il controllo strategico finalizzato a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e degli altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra i risultati conseguiti e gli obiettivi predefiniti, garantendo il controllo della qualità dei servizi erogati, con l'impiego di metodologie dirette a misurare la soddisfazione degli utenti esterni ed interni all'ente;

Dato atto che in data 24/06/2016 il Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 57 ha approvato il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di Previsione 2015/2017;

Visti:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2011 e ss.mm.ii., che, tra l'altro, ha disciplinato il Ciclo della Performance;
- il Regolamento dei Controlli Interni, approvato con deliberazione C.C. n. 93 del 19/12/2012, ed in particolare l'art. 6 relativo al Controllo Strategico;
- la deliberazione G.C. n. 327 del 05/10/2015 con la quale venne approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2015/2017;
- la deliberazione G.C. n. 373 del 02/11/2015 con la quale venne adottato Piano della Performance anno 2015;

Vista la Relazione sulla Performance anno 2015 e il report del Controllo strategico predisposta dal Segretario Generale ausiliato dai Dirigenti;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance in data 25/05/2016, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs. 150/2009, come da attestazione allegata alla presente, nonché alla certificazione dei risultati derivanti dal controllo strategico, come risulta da verbale del 25/05/2016;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2015 così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 25/05/2016;
 2. di prendere atto del Report relativo al Controllo Strategico al 31/12/2015 così come certificato dal Nucleo di Valutazione in data 25/05/2016;
 3. di disporre la pubblicazione sul sito del Comune di Biella: della Relazione sulla Performance anno 2015 all'interno della voce "*Relazione sulla Performance*", contenuta nella pagina "*Performance*" della sezione "*Amministrazione Trasparente*" e del report sul controllo strategico all'interno nella pagina "*Controlli e rilievi sull'amministrazione*" della sezione "*Amministrazione Trasparente*".
-