

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 223 DEL 27.06.2016

OGGETTO: PERSONALE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015 -
QUANTIFICAZIONE A CONSUNTIVO

L'anno duemilasedici il ventisette del mese di giugno alle ore 13,45 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X	
PRESA DIEGO	VICE SINDACO		X
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X	
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X	
BARRESI TERESA	ASSESSORE		X
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE		X
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione G.C. n. 353 del 26/10/2015, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015, già costituito per la parte stabile con determinazione n. 418 del 21/09/2015 dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, venne integrato dalle risorse variabili;

Dato atto che con la suddetta deliberazione vennero, tra l'altro, incrementate le risorse decentrate variabili, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999, e che le stesse vennero quantificate in Euro 77.912,65;

Rilevato che lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999, pari ad Euro 77.912,65 (1,2% monte salari anno 1997), di cui è stata accertata la sussistenza nel Bilancio di previsione anno 2015, è stato finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi di produttività e qualità evidenziati nel Piano della Performance anno 2015, e più specificatamente:

- la realizzazione della linea strategica 1 Efficienza, efficacia, trasparenza dell'azione amministrativa, meglio specificata nel Piano della Performance anno 2015, che prevedeva l'obiettivo di raggiungimento del 90% complessivo dei target previsti;
- il conseguimento di un Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2015) pari o superiore al 92% calcolato secondo i due seguenti metodi:

⇒ Indicatore progettuale strategico MBO - algoritmo semplice di calcolo:

$$\frac{n. \text{obiettivi originariamente programmati raggiunti} + n. \text{totale obiettivi raggiunti}}{n. \text{obiettivi originariamente programmati} + n. \text{totale obiettivi finali}}$$

⇒ Indicatore progettuale strategico MBO - algoritmo complesso di calcolo:

$$\frac{n. \text{obiettivi origin. programmati raggiunti} * \text{valore obiettivi} + n. \text{totale obiettivi raggiunti} * \text{valore obiettivi}}{n. \text{obiettivi originariamente programmati} * \text{valore obiettivi} + n. \text{totale obiettivi finali} * \text{valore obiettivi}}$$

- il raggiungimento per tutti i Settori del target “Indicatore relativo alla performance di struttura (portafoglio di attività) denominato Grado di raggiungimento della performance del Servizio medio ponderato” superiore a 85%;
- il conseguimento di un indice non inferiore a meno 2 relativo all'indicatore di qualità (scostamento) – ottenuto secondo lo schema indicato all'interno del Piano della Performance;

Vista l'attestazione del 25/05/2016 relativa l'incremento delle risorse ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999, con la quale il Nucleo di Valutazione certifica i requisiti per la conferma dell'incremento delle risorse variabili del fondo ai sensi dell'art.15 commi 2 e 4 del C.C.N.L. 01/04/1999, e più precisamente;

- 1) la sussistenza nel bilancio 2015 delle risorse necessarie alla conferma del suddetto incremento;

2) il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e qualità previsti e precisamente

a) Realizzazione linea strategia 1 Efficienza, efficacia, trasparenza dell'azione amministrativa: raggiungimento del **90,42%** complessivo dei target previsti

Pertanto superiore al **90%**;

b) Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2015) uguale o superiore al 92%

Tale indicatore determinato secondo i due metodi di calcolo è risultato pari a:

Algoritmo semplice di calcolo = **94,68%**

Algoritmo complesso di calcolo = **94,34%**

Pertanto superiore al **92%**;

c) L'Indicatore relativo alla performance di struttura (portafoglio di attività) denominato "Grado di raggiungimento della performance del Servizio medio ponderato" risulta essere superiore al **85%** per ogni Settore;

d) L'indicatore di qualità (scostamento) – calcolato per i seguenti servizi :

- | | |
|-------------------------|---|
| ✓ Servizi Demografici; | ✓ Servizi Sociali; |
| ✓ Servizi Patrimonio; | ✓ Personale; |
| ✓ Museo del Territorio; | ✓ Sportello unico attività produttive ; |
| ✓ Asili Nido; | ✓ Servizi verde pubblico; |
| ✓ Cimiteri; | |

ottenuto secondo il seguente schema

$X1$ (risultato ottenuto) - $X2$ (risultato previsto) = % scostamento del singolo servizio

La media della % di scostamento riferita ai servizi determina l'indicatore di qualità.

È risultato pari a - 1,61 , e, pertanto superiore a - 2;

Dato atto, pertanto, che gli obiettivi di produttività e di qualità previsti per la conferma dell'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 sono stati rispettati;

Ritenuto, quindi, di confermare l'incremento delle risorse variabili pari ad Euro 77.912,65 (1,2% monte salari anno 1997);

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, l'incremento delle risorse decentrate variabili anno 2015, ai sensi dell'art. 15 comma 2 C.C.N.L. del 01/04/1999, pari ad € **77.912,65**.
