

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 259 DEL 01.08.2016

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2016

L'anno duemilasedici il primo del mese di agosto alle ore 16,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X	
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X	
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE		X
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X	
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X	
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X	
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE - APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2016

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con propria deliberazione n. 29 del 01/02/2016, modificata, per l'anno 2016, con propria precedente deliberazione in data odierna, è stata approvata la programmazione triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018;
- che con la suddetta deliberazione sono state previste per l'anno 2016 le seguenti assunzioni:
 - ✓ n. 2 posti – Categoria D
 - ✓ n. 1 posto – Categoria C

Rilevato che risultano rispettati i seguenti vincoli giusta dichiarazione rilasciata dai revisori dei conti :

- a) Rispetto del patto di stabilità (L. 296/2006 art. 1 comma 676);
- b) Rispetto del il limite di cui in tema di riduzione della spesa di personale (art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e succ. mod.);
- c) Rispetto del limite per le assunzioni a tempo determinato (art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010)

Visto:

- l'art. 1, comma 228 della Legge 208/2015, che prevede che gli Enti Locali nel triennio 2016/2018 possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale, per ciascun anno, corrispondente ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente, fatta eccezione di quanto previsto per i processi di mobilità degli Enti di area vasta, per i quali restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto legge 90/2014;
- l'art. 3 del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014, che ha previsto che gli Enti Locali soggetti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 80% delle spese relative al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- l'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 “Legge di stabilità 2015”, ha previsto che le Regioni e gli Enti Locali, per gli anni 2015 e 2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali:
 - ✓ all'immissione nei ruoli dei vincitori dei concorsi pubblici collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate;
 - ✓ alla ricollocazione nei ruoli della unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle Province e della Aree Metropolitane;

- ✓ che le risorse relative alla capacità assunzionale, pari all'80% della spesa dei cessati nell'anno 2015, possono essere incrementate del 20% finalizzando le stesse alla ricollocazione del personale di area vasta;
- l'art. 1, comma 234 della Legge 208/2015, che stabilisce che per le Amministrazioni Pubbliche interessate ai processi di mobilità area vasta, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità e che l'ufficialità del completamento di ricollocazione è resa nota mediante comunicazione pubblica nel portale della mobilità "mobilità.gov.it";

Dato atto che con nota del 29/02/2016 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha reso noto che presso le Regioni: Basilicata, Emilia Romagna, Marche, Lazio, Piemonte e Veneto, sono state ripristinate le ordinarie modalità di assunzione presso le Amministrazione Pubbliche per i profili professionali di Polizia Municipale;

Dato atto che le assunzioni previsto nel piano triennale per l'anno 2016 sono contenute nel limite del 25% della spesa delle cessazioni anno 2015, previsto dalle ordinarie facoltà di assunzione sta;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'adozione del Piano Occupazionale anno 2016, con il quale vengono definiti i profili professionali, le modalità appartenenti alle varie categorie per i quali si procederà all'assunzione nell'anno 2016;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, che per l'anno 2016, si procederà alla copertura dei posti in organico previsti dal programma triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2016/2017/2018, approvato con deliberazione G.C. n. 29 del 01/02/2016, modificato per l'anno 2016 con propria precedente deliberazione in data odierna, come segue:
 - n. 1 posto di Istruttore direttivo educativo – Categoria D, presso il Servizio Asili Nido;
 - n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile – Categoria D, presso il Servizio Politiche Abitative;
 - n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale – Categoria C;
2. di dare atto che le assunzioni avverranno con le seguenti modalità:
 - n. 1 posto di Istruttore direttivo educativo – Categoria D, presso il Servizio Asili Nido – attraverso i processi di mobilità delle aree vaste;
 - n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo contabile – Categoria D, presso il Servizio Politiche Abitative - attraverso i processi di mobilità delle aree vaste;
 - n. 1 posto di Agente di Polizia Municipale – Categoria C – mediante concorso pubblico per titoli ed esami, previo esperimento della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. 165/2001 e della procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001;

3. di dare atto che la spesa necessaria alle suddetta assunzioni anno 2016, è contenuta nel limite del 25% della spesa del personale cessato nell'anno precedente, previsto per le ordinarie facoltà di assunzione;
 4. di stabilire, che in caso di ripristino, ai sensi dell'art. 1, comma 234 della Legge 208/2015, delle ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente, i suddetti posti di categoria D verranno coperti come segue:
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Categoria D, presso l'Ufficio Politiche Abitative – mediante efficacia graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami approvata con determinazione del Settore Personale n. 550 del 27/10/2008, previo esperimento della procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001,
 - n. 1 Istruttore Direttivo Educativo – Categoria D, presso i Servizi Asili Nido, mediante concorso pubblico per titoli ed esami, previo esperimento della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. 165/2001 e della procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001
 5. di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti del bilancio anno 2016 e che essa risulta coerente con il dettato di cui all'art.557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e succ. mod. in tema di riduzione della spesa di personale;
 6. di demandare al Dirigente del Servizio Risorse Umane ogni provvedimento connesso e conseguente al presente atto.
-