

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 265 DEL 08.08.2016

OGGETTO: PERSONALE - PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2016 -
APPROVAZIONE

L'anno duemilasedici l'otto del mese di agosto alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Diego PRESA nella sua qualità di Vice Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO		X
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X	
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE		X
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X	
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X	
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X	
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il 15 novembre 2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 di attuazione delle disposizioni della L. 15/2009 in materia di produttività e lavoro pubblico che modifica le disposizioni normative e contrattuali vigenti in tema di misurazione e valutazione delle performance del personale che prevede il recepimento da parte degli Enti Locali;
- che l'art. 3 del suddetto Decreto prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- che l'art. 4 del suddetto Decreto prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art.3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- che il Consiglio Comunale di Biella, con propria deliberazione n. 63 del 25/05/2010, ha fissato i criteri cui attenersi per la modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 (Legge Brunetta);

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2011 e modificato con deliberazioni G.C. n. 510 del 19/12/2011, n. 159 del 19/05/2014 e n. 218 del 11/08/2014 che disciplina:

- al Titolo II il Programma, l'Organizzazione e la Valutazione della Performance;
- al Capo II bis, il Nucleo di Valutazione;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 10/14 del 01/07/2014, con il quale sono stati confermati membri del Nucleo di Valutazione i Sigg.ri:

- Dott. IPPOLITO Adriano
- Dott. SUSIO Bruno
- Dott. MACCHETTO Giancarlo;

Considerato che il ciclo di gestione della performance, così come disciplinato dal vigente regolamento degli uffici e dei servizi all'art. 16, si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico–amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Tenuto conto:

- che l'art. 169 del T.U.E.L., così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, al comma 3 bis ha previsto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del T.U.E.L. e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;
- che con deliberazione G.C. n. 215 del 20/06/2016 venne approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016/2018 con il quale venne adottato il Piano degli Obiettivi mentre venne fatta riserva di adozione del Piano della Performance con successivo atto;
- che con deliberazione G.C. n. 160 del 19/05/2014 venne adottato il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Visto il documento denominato “*PEG - Piano della Performance anno 2016*”, che in data 29/07/2016, come risulta da verbale agli atti, è stato oggetto da parte del Nucleo di Valutazione di verifica e precisamente:

- l'impostazione e la strutturazione organizzativa e di settore, nonché gli indicatori di misurazione;
- le condizioni di applicazione dell'incremento del fondo di produttività ai sensi dell'art. 15.2 del CCNL 01/04/1999, in termini di obiettivi di qualità e produttività dei servizi;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi

DELIBERA

di adottare il documento denominato “*PEG - Piano della Performance anno 2016*”, allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale e che, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del T.U.E.L., unitamente al Piano degli Obiettivi, è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2016/2018, approvato con deliberazione G.C. n. 215 del 20/06/2016.
