

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 067 DEL 26.02.2018

OGGETTO: PERSONALE - PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO PER I DIPENDENTI COMUNALI 2017/2019 – RINNOVO POSTAZIONI GIÀ ATTIVE

L'anno duemiladiciotto il ventisei del mese di febbraio alle ore 18:15 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X
LEONE SERGIO	ASSESSORE	X
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE - PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO PER I DIPENDENTI COMUNALI 2017/2019 – RINNOVO POSTAZIONI GIÀ ATTIVE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 214 del 12/06/2017 con la quale è stato approvato il Piano per il Telelavoro 2017/2019, che prevedeva l'introduzione del telelavoro domiciliare, mediante una prima fase di sperimentazione rivolta a n. 4 dipendenti comunali di sesso femminile, subordinandone l'implementazione a regime al buon esito della sperimentazione;

Considerato:

- che la sperimentazione del telelavoro domiciliare da parte delle 4 dipendenti di cui sopra ha preso avvio il 01/08/2017 e si è conclusa il 31/01/2018;
- che tale esperienza si è dimostrata una efficace modalità di conciliazione dei tempi di lavoro con le esigenze familiari;
- che tale modalità di effettuazione della prestazione lavorativa ha soddisfatto sia le lavoratrici sia l'Ente;
- che il Comune di Biella, al fine di agevolare i propri dipendenti nelle prassi di conciliazione dei tempi di famiglia e lavoro - anche in armonia con il proprio Piano per le azioni positive triennio 2016/2018 adottato con deliberazione G.C. n. 28 del 01/02/2016 - intende confermare per ulteriori 18 mesi le postazioni di telelavoro domiciliare destinate alle dipendenti che hanno effettuato la sperimentazione, nelle more dell'adozione del "Piano per l'utilizzo del Telelavoro 2018/2020" e del relativo disciplinare;

Visti:

- la legge 16 giugno 1998, n. 191;
- il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 70;
- l'art.9, comma 7 della legge 17 dicembre 2012 n. 221;
- l'art. 1 del CCNL del 14 settembre 2000 per il personale del comparto Regioni- Enti locali;
- i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di confermare per la durata di ulteriori 18 mesi le postazioni di telelavoro domiciliare destinate alle dipendenti che hanno effettuato la sperimentazione avviata in esecuzione della propria deliberazione n. 214 del 12/06/2017, nelle more dell'adozione del "Piano per l'utilizzo del Telelavoro 2018/2020" e del relativo disciplinare;

2. di demandare al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione l'adozione di tutti gli atti finalizzati alla sottoscrizione del rinnovo;
 3. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-