

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 232 DEL 06.07.2018

---

OGGETTO: PERSONALE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 -  
QUANTIFICAZIONE A CONSUNTIVO

---

L'anno duemiladiciotto il sei del mese di luglio alle ore 18:15 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	ASSENTE
LEONE SERGIO	ASSESSORE	X
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	ASSENTE
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	ASSENTE
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	ASSENTE
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assente il Vice Segretario Generale

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

### IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con propria deliberazione n. 307 del 04/09/2017 vennero formulate le direttive per la costituzione delle risorse decentrate anno 2017, prevedendo tra le risorse variabili lo stanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999, pari all'1,2% monte salari anno 1997, pari ad € 77.912,65;
- che in data 09/08/2017 il Nucleo di valutazione aveva attestato la sussistenza delle suddette risorse nel Bilancio di Previsione anno 2017;
- che con determinazione del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione n. 438 del 21/09/2017, successivamente integrata con determinazione n. 257 del 15/06/2018, venne costituito il fondo risorse decentrate anno 2017, nel quale vennero, tra l'altro, previste tra le risorse decentrate variabili, le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 di Euro 77.912,65;

Rilevato che lo stanziamento delle suddette risorse è stato finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi di produttività e qualità evidenziati nel Piano della Performance anno 2017, e più specificatamente:

- Realizzazione degli obiettivi collegati all'obiettivo strategico 6.8: Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa nonché all'obiettivo 5.2.2.2.a) collegato all'obiettivo strategico 5.2 "servizi per la famiglia e inclusione" la cui media di realizzazione attesa è pari a 90%;
- Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2017), calcolato secondo due metodi dovrà essere pari o superiore al 90%;
- L'Indicatore relativo alla performance di struttura (portafoglio di attività) denominato "Grado di raggiungimento della performance del Servizio medio ponderato" ha come obiettivo di raggiungimento per tutti i servizi il target superiore a 88%;
- L'indicatore di qualità:
  - ⇒ Le risorse sono collegate al sistema di qualità che considera ai fini della valutazione della performance organizzativa, indispensabile la qualità dei servizi intesa come concetto multidimensionale:
  - ⇒ La qualità percepita dall'utente (rilevabile tramite indagini di customer satisfaction);
  - ⇒ La qualità effettiva del servizio, a sua volta rappresentata da molteplici dimensioni (tra cui di norma quelli di accessibilità, precisione e affidabilità misurabili attraverso gli indicatori e relativi standard di qualità, che confluiscono anche nelle carte dei servizi, intese quali strumenti per la riqualificazione del rapporto utente/cliente e ente erogatore.

L'indicatore di qualità (scostamento) – prenderà in considerazione i risultati del Profilo di Performance: "Sviluppo delle relazioni con gli stakeholder" ed è ottenuto secondo lo schema che segue ed ha come obiettivo il raggiungimento di un indice non inferiore a MENO 2;

Vista l'attestazione del 22/06/2018 relativa l'incremento delle risorse ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999, con la quale il Nucleo di Valutazione certifica i requisiti per la conferma dell'incremento delle risorse variabili del fondo ai sensi dell'art.15 commi 2 e 4 del C.C.N.L. 01/04/1999, e più precisamente:

- 1) La sussistenza nel bilancio 2017 delle risorse necessarie alla conferma del suddetto incremento;
- 2) Sono stati raggiunti gli specifici obiettivi di produttività e qualità previsti e precisamente
  - a) Realizzazione degli obiettivi collegati all'obiettivo strategico 6.8: Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa nonché all'obiettivo 5.2.2.2.a)

collegato all'obiettivo strategico 5.2 "servizi per la famiglia e inclusione": media di realizzazione pari al 99,38%

Pertanto superiore al 90%;

- b) Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2017)  
Tale indicatore determinato secondo i due metodi di calcolo è risultato pari a:  
Algoritmo semplice di calcolo = 99,60%  
Algoritmo complesso di calcolo = 98,98%

Pertanto superiore al 90%;

- c) L'Indicatore relativo alla performance di struttura (portafoglio di attività) denominato "Grado di raggiungimento della performance del Servizio medio ponderato" risulta essere il seguente:

- Settore I - Affari Generali e Istituzionali – Cultura e Manifestazioni	97,14%
- Settore II - Economico Finanziario e Servizi Informatici	99,37%
- Settore III - Risorse Umane – Programmazione e Organizzazione	
- Performance e Qualità – Servizio Asili Nido	98,31%
- Settore IV - Servizi Sociali e Politiche Educative	98,18%
- Settore V - Lavori Pubblici	97,11%
- Settore VI - Governo Del Territorio, Ambiente, Trasporti e Patrimonio	98,64%
- Settore VII - Polizia Locale – Attività Produttive e Protezione Civile	98,24%
- U.O. Segretario Generale	99,72%

pertanto superiore al 88% per ogni Servizio;

- d) L'indicatore di qualità (scostamento) – calcolato per i seguenti servizi:

- |                         |                                        |
|-------------------------|----------------------------------------|
| - Servizi Demografici;  | - Servizi Sociali;                     |
| - Servizi Patrimonio;   | - Personale;                           |
| - Museo del Territorio; | - Sportello unico attività produttive; |
| - Asili Nido;           | - Servizi verde pubblico;              |
| - Cimiteri;             |                                        |

ottenuto secondo il seguente schema:

$$\% \text{ Scostamento Singolo Servizio} = \sum \% \text{ Scostamenti Positivi del Servizio} - \sum \% \text{ Scostamenti Negativi del Servizio}$$

$$\text{Indice di Scostamento Finale} = \sum \text{Scostamenti Singoli Servizi}$$

È risultato pari a 6,82% e pertanto superiore a - 2

Dato atto, pertanto, che gli obiettivi di produttività e di qualità previsti per la conferma dell'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 sono stati rispettati;

Ritenuto, quindi, di confermare l'incremento delle risorse variabili pari ad Euro 77.912,65 (1,2% monte salari anno 1997);

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente Servizio Risorse Umane - Organizzazione e Programmazione, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che il parere in ordine alla regolarità contabile delle risorse di cui trattasi è già stato acquisito con la suddetta deliberazione G.C. n. 307 del 04/09/2017 e che pertanto la presente deliberazione non necessita di parere in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

## DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, l'incremento delle risorse decentrate variabili anno 2017, ai sensi dell'art. 15 comma 2 C.C.N.L. del 01/04/1999, pari ad € 77.912,65;
2. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime, palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.