

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 DEL 26.04.2021

OGGETTO: PARI OPPORTUNITÀ/POLITICHE GIOVANILI - ADESIONE ALLA RETE TERRITORIALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI BIELLA E PER LA CANDIDATURA A DIVENTARE “PUNTI INFORMATIVI” (L.R. 5/16 “NORME DI ATTUAZIONE DEL DIVIETO DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DELLE PARITÀ DI TRATTAMENTO NELLE MATERIE DI COMPETENZA REGIONALE” E SUCCESSIVO REGOLAMENTO ATTUATIVO)

L'anno duemilaventuno il ventisei del mese di aprile alle ore 15:15 nella sala delle adunanze della Sede Comunale di Palazzo Oropa si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	NOTE
CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	SI	=====
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	SI	=====
TOSI SILVIO	ASSESSORE	SI	=====
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	SI	=====
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	SI	=====
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	SI	=====
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI	=====
ZAPPALÀ DAVIDE EUGENIO	ASSESSORE	SI	=====

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Serena BOLICI incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

PARI OPPORTUNITÀ/POLITICHE GIOVANILI - ADESIONE ALLA RETE TERRITORIALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI BIELLA E PER LA CANDIDATURA A DIVENTARE “PUNTI INFORMATIVI” (L.R. 5/16 “NORME DI ATTUAZIONE DEL DIVIETO DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DELLE PARITÀ DI TRATTAMENTO NELLE MATERIE DI COMPETENZA REGIONALE” E SUCCESSIVO REGOLAMENTO ATTUATIVO)

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la Provincia di Biella:

- con DPP n. 135 del 24/12/2020 ha approvato lo schema di protocollo di intesa in materia di iniziative contro le discriminazioni al fine di ottemperare a quanto previsto dall'art. 12 della L.R. 5/16 “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e delle parità di trattamento nelle materie di competenza regionale” ed in linea con quanto prescritto dalla L. n. 56/14 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” (art.1 comma 85 lett.f), che assegna alle Città Metropolitana e alle Province il contrasto alle discriminazione e la promozione delle pari opportunità, concetto richiamato tra i principi istitutivi contenuti nello Statuto della Provincia di Biella;
- in data 30/12/2020 ha siglato il Protocollo d'Intesa con la Regione Piemonte, indirizzato a regolare la collaborazione in materia di iniziative contro le discriminazioni e per la creazione e l'implementazione del Nodo territoriale della Rete Regionale contro le discriminazioni, punto di riferimento per le attività su tutto il territorio provinciale;

Considerato che:

- tra le funzioni del Nodo Territoriale vi sono la costruzione e il coordinamento della Rete territoriale contro le discriminazioni secondo quanto prescritto dagli artt. 4 e 5 del Regolamento attuativo della L.R. 5/16, rete che il Nodo territoriale della Provincia di Biella, essendo in fase di attivazione, deve costruire reperendo sul territorio degli interlocutori che, svolgendo un'attività a contatto con le potenziali vittime di discriminazione, collaborino con il Nodo Territoriale al perseguimento dei fini della L.R. 5/16;
- gli interlocutori possono prestare due diversi livelli di collaborazione in ragione dell'intensità dell'impegno con cui cooperano con il Nodo Territoriale: nello specifico, la collaborazione può limitarsi all'adesione alla Rete Territoriale ovvero può consistere nell'assunzione della qualifica di “Punto informativo”;

Rilevato che l'art 5 del Regolamento regionale recante: “Attuazione della legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 (Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale)” approvato con Decreto del Presidente della Giunta regionale 27 febbraio 2017, n. 6/R, prevede specificamente che:

- “1. I Punti informativi, parte della Rete regionale contro le discriminazioni, sono attivati dai Nodi nell'ambito dei propri territori, attraverso la sottoscrizione di un apposito accordo, di concerto con il Centro.*
- 2. I Punti possono essere costituiti da enti, istituzioni, organizzazioni senza scopo di lucro e dipendono dal Nodo attivo sullo stesso territorio, fatte salve le competenze di coordinamento della rete attribuite al Centro.*
- 3. I requisiti necessari per l'individuazione dei Punti sono definiti con apposito provvedimento della struttura regionale competente, di concerto con i Nodi.*

4. *Svolgono le seguenti attività:*

- a) *diffusione di informazioni sul funzionamento della Rete regionale contro le discriminazioni e sui contenuti della l.r. 5/2016 con riferimento al territorio di propria competenza o per uno specifico target di popolazione;*
- b) *accoglienza, ascolto e riconoscimento di situazioni discriminatorie nell'ambito della propria attività ordinaria di contatto con persone a rischio di discriminazione; orientamento delle stesse al Nodo territoriale di riferimento ed eventuale collaborazione col Nodo per l'individuazione di soluzioni.*

5. *Ogni Punto redige una relazione annuale sull'attività svolta e partecipa alla progettazione delle attività della Rete regionale contro le discriminazioni e dei Nodi territoriali.*”;

Dato atto che, in considerazione dei diversi livelli di collaborazione con il Nodo Territoriale e al fine di favorire la più ampia partecipazione, la Provincia di Biella, con propria determinazione n. 484 del 26/03/2021, ha approvato due diverse manifestazioni di interesse:

- una avente ad oggetto la candidatura a diventare “Punti informativi” sottoposta al termine di 30 giorni dalla pubblicazione;
- una attinente all'adesione alla rete territoriale contro le discriminazioni di Biella che resterà aperta;

Considerato che un'operatrice del servizio Informagiovani ha già partecipato al percorso di formazione per Operatori/Operatrici antidiscriminazioni dei Punti Informativi della rete Regionale contro le discriminazioni in Piemonte, dal 30/01/2018 al 06/03/2018, per un tot di 32 ore, organizzato da IRES Piemonte, Casa di Carità Arti e Mestieri, EnAIP Piemonte, UISP Torino;

Ritenuto, pertanto, di approvare l'adesione alla rete territoriale contro le discriminazioni di Biella e la candidatura a diventare “Punti informativi”;

Dato che si prescinde dal parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 267/2000;

Visti:

- gli artt. 4 e 5 dello Statuto Comunale;
- il parere di regolarità tecnica, favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in premessa indicate e che qui si intendono interamente riportate, l'adesione alla rete territoriale contro le discriminazioni di Biella e la candidatura a diventare “Punti informativi”;
2. di dare atto che il Punto informativo antidiscriminazioni per il Comune di Biella sarà attivato presso il servizio Informagiovani;
3. di dichiarare con successiva e separata votazione favorevole unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del d. Lgs. 18/08/2000 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento entro il 26.04.2021.