

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 165 DEL 28.06.2021

OGGETTO: PERSONALE - PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021/2023 -
APPROVAZIONE

L'anno duemilaventuno il ventotto del mese di giugno alle ore 15:10 nella sala delle adunanze della Sede Comunale di Palazzo Oropa si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Sono presenti i seguenti sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	NOTE
CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	SI	=====
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	SI	=====
TOSI SILVIO	ASSESSORE	SI	=====
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	SI	=====
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	SI	=====
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	SI	=====
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI	=====
ZAPPALÀ DAVIDE EUGENIO	ASSESSORE	SI	=====

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco;

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Serena BOLICI incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

PERSONALE - PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021/2023 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il 15 novembre 2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 di attuazione delle disposizioni della Legge 15/2009 in materia di produttività e lavoro pubblico che modifica le disposizioni normative e contrattuali vigenti in tema di misurazione e valutazione delle performance del personale che prevede il recepimento da parte degli Enti Locali;
- l'art. 3 del suddetto Decreto prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del suddetto Decreto prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art. 3, le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- il Consiglio Comunale di Biella, con propria deliberazione n. 63 del 25/05/2010, ha fissato i criteri cui attenersi per la modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 (Legge Brunetta);

Visto il D.lgs. 74 del 25/05/2017 che, in attuazione dell'art. 17 della Legge 07/08/2015 n. 124, ha apportato varie modifiche al D.lgs. 150 del 27/10/2009;

Dato atto che l'art. 18 del sopracitato decreto legislativo, che detta disposizioni transitorie, prevede che gli Enti Locali devono modificare i propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso decreto e che nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2011 e da ultimo modificato con deliberazione G.C. n. 90 del 19/04/2021 che disciplina al Titolo II il *Programma, l'Organizzazione e la Valutazione della Performance*;

Considerato che il ciclo di gestione della performance, così come disciplinato dal vigente regolamento degli uffici e dei servizi all'art. 16, si articola nelle seguenti fasi:

- ✓ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- ✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina

dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro", che all'art. 48 prevede l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni del "Piano triennale delle Azioni positive", tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Rilevato che la direttiva n. 2/19 del Ministro per la pubblica amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" con la quale vengono fornite le linee di indirizzo, volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, prevede che il Piano triennale delle azioni positive deve essere aggiornato in collegamento con il ciclo delle performance, anche come allegato al Piano della performance;

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 12 del 13/03/2020, con il quale sono stati individuati membri del Nucleo di Valutazione i Sigg.ri:

- ✓ Dott. AMBOTTA Gilberto;
- ✓ Dott.ssa BLENCIO Nicoletta;
- ✓ Ing. TERZUOLO Anna;

Tenuto conto che:

- l'art. 169 del T.U.E.L., così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, al comma 3 bis ha previsto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del T.U.E.L. e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;
- con deliberazione G.C. n. 109 del 18/03/2019 venne adottato il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- con deliberazione G.C. n. 49 del 08/03/2021 venne approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 mentre venne fatta riserva di adozione del Piano della Performance con successivo atto;

Visto il documento denominato "Piano della Performance – Allegato A (PEG 2021/2023)", che in data 26.06.2021, come risulta da verbale agli atti, è stato oggetto da parte del Nucleo di Valutazione di verifica in merito all'impostazione e la strutturazione organizzativa e di settore, nonché agli indicatori di misurazione;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare il documento denominato "*Piano della Performance – Allegato A PEG 2021/2023*", allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale e che, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del T.U.E.L è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, approvato con deliberazione G.C. n. 49 del 08/03/2021;
 2. di approvare il "*Piano Triennale delle Azioni Positive triennio 2021/2023*" quale allegato al Piano della Performance 2021/2023, ai sensi della direttiva n. 2/19 del Ministro per la pubblica amministrazione e del sottosegretario delegato alle pari opportunità, allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
-