

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 227 DEL 11.10.2021

---

OGGETTO: POLITICHE GIOVANILI – PRESA D’ATTO E AVVIO DELLA 12<sup>^</sup> EDIZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO “STAGE DI QUALITÀ” ANNO 2021 – 2022

---

L’anno duemilaventuno il undici del mese di ottobre alle ore 15:25 nella sala delle adunanze della Sede Comunale di Palazzo Oropa si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Sono presenti i seguenti sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	NOTE
CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	SI	=====
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	SI	=====
TOSI SILVIO	ASSESSORE	SI	=====
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	SI	=====
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	SI	=====
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	SI	=====
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI	=====

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco;

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Serena BOLICI, incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell’argomento indicato in oggetto;

### IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell’argomento.

**POLITICHE GIOVANILI – PRESA D’ATTO E AVVIO DELLA 12<sup>^</sup> EDIZIONE DEL PROGETTO DENOMINATO “STAGE DI QUALITÀ” ANNO 2021 – 2022**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che la Città di Biella – Assessorato alle Politiche Giovanili, con la collaborazione di numerosi enti e associazioni datoriali che partecipano ogni anno, attraverso loro referenti, al tavolo tecnico di lavoro per la ridefinizione dell’iniziativa, ha realizzato dal 2008 ad oggi numerose edizioni del progetto "Stage di qualità" rivolto a giovani laureandi - laureati, per effettuare un periodo di sei mesi in aziende locali disposte a sviluppare un progetto formativo di qualità, al fine di accrescere le competenze professionali dei giovani e sperimentare con loro percorsi innovativi che permettano di investire sul nostro territorio o nelle aziende stesse le professionalità acquisite;

Dato atto che nel 2021-2022 il progetto viene realizzato dal Comune di Biella con il contributo della Banca Simetica S.p.A., con il sostegno e la partecipazione di Rotary Club di Biella - di Valle Mosso - di Viverone Lago e Distretto 2031, Gruppo Giovani Imprenditori dell’Unione Industriale Biellese, Confartigianato, CNA, Confcooperative, Legacoop; con la collaborazione del Centro per l’Impiego, di Città Studi Biella, di alcune altre associazioni datoriali e di agenzie private per il lavoro; con il supporto promozionale della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura;

Evidenziato che:

- il progetto ha l’obiettivo di offrire a giovani laureandi e laureati - e per la ricerca di particolari profili anche a giovani in possesso di specializzazione post-diploma di durata almeno biennale - l’opportunità di effettuare tirocini ad alta specializzazione in aziende biellesi selezionate e di offrire alle aziende l’opportunità di sperimentare nuove strategie di sviluppo delle risorse umane;
- gli stage hanno durata di sei mesi e prevedono un riconoscimento economico superiore al minimo previsto dalla normativa regionale vigente;
- il ruolo del Comune di Biella e delle istituzioni che collaborano alla realizzazione del progetto è svolgere un’attività di mediazione tra la domanda e l’offerta di lavoro e concorrere a realizzare politiche attive di investimento sui giovani che hanno scommesso sulla loro formazione;
- gli esiti delle passate edizioni del progetto sono stati positivi, come si evince dalle relazioni pervenute dai tutor aziendali e dai giovani stagisti e come evidenziato dal confronto con le associazioni datoriali e gli altri enti coinvolti;
- il progetto è condiviso da tutti gli enti coinvolti ed è apprezzato nel territorio come un modello efficace per l’incontro tra il mondo dell’impresa e i giovani formati;
- il progetto si è rinnovato nel 2020, ponendosi l’obiettivo di dare continuità alla formula già collaudata nelle passate edizioni, ma anche di contribuire al rilancio del Biellese sostenendo la tradizione manifatturiera e le aziende che intendono investire in termini di sostenibilità, innovazione, sperimentazione, creatività, indispensabili per la crescita del territorio;

- l'attuale sviluppo dell'iniziativa mira inoltre a favorire l'individuazione di nuovi profili emergenti ricercati dalle aziende locali ma di difficile reperimento, istituendo alcune borse su aree innovative la cui candidatura sarà aperta anche a giovani provenienti da altri territori, che verranno supportate da un bonus economico o dalla messa a disposizione di una soluzione abitativa presso una o più strutture ricettive, per favorire l'attrattività delle imprese locali e del territorio;

Dato atto che:

- il progetto prevede che la facilitazione economica (borsa stage) a favore di ciascun stagista sia di € 700 mensili / € 4.200 per l'intero periodo (sei mesi);
- per i "Profili emergenti" e al massimo per cinque stagisti - solo qualora la distanza tra abitazione del candidato prescelto e sede dello stage superi i 50 km. – il progetto prevede l'individuazione di una risorsa abitativa per venire incontro alla distanza dello stagista dal luogo di stage (eventuale alloggio comunale - ad esempio alloggio "Una casa per crescere", Via Ponderano 12, Biella - oppure Campus Città Studi Biella);
- il progetto prevede inoltre un "Buono formazione" per la frequenza a corsi, purché attinenti all'attività di stage e concordati con l'azienda o opportunità formative da definire, con quota massima fissata in € 200,00, da erogare direttamente a ciascun stagista, previa produzione dell'attestato di frequenza;
- per quanto riguarda l'importo relativo alla facilitazione economica a favore di ciascun stagista, una parte è posta a carico dell'azienda ospitante e una a carico del progetto, integrabile eventualmente da parte delle aziende ospitanti con ulteriori riconoscimenti e benefit:
  - ✓ le aziende contribuiscono con quote differenziate in base al numero di dipendenti:
    - fino a 10 dipendenti: € 230/mese, tot. € 1.380;
    - da 11 a 50 dipendenti: € 280/mese, tot. € 1.680;
    - oltre i 50 dipendenti: € 350/mese, tot. € 2.100;
  - ✓ a carico del progetto sono poste le seguenti quote, che dovranno essere messe a disposizione delle associazioni datoriali o delle aziende aderenti, quale integrazione e parziale rimborso delle somme poste a carico delle stesse:
    - per aziende fino a 10 dipendenti: € 470/mese, tot. € 2.820;
    - per aziende da 11 a 50 dipendenti: € 420/mese, tot. € 2.520;
    - per aziende con oltre 50 dipendenti: € 350/mese, tot. € 2.100;

Dato inoltre atto che le risorse economiche che finanziano il progetto sono esclusivamente finalizzate al pagamento delle borse di stage (facilitazioni economiche a favore dei tirocinanti) e sono messe a disposizione secondo le seguenti modalità:

- € 23.000 dal Comune di Biella per le attività di cui in premessa, secondo le modalità descritte;
- € 26.000 dalla Banca Simeca spa di Biella, in parte a favore delle organizzazioni non profit aderenti al progetto e in parte a favore dell'Unione Industriale Biellese per il tramite del Comune di Biella;
- € 24.200 dai Rotary Club del territorio e Distretto 2031 a favore delle organizzazioni profit e non profit aderenti al progetto;

- € 8.100 da Unione Industriale Biellese-Gruppo Giovani Imprenditori, CNA, Confartigianato, Confcooperative Piemonte Nord e Legacoop, e saranno erogati direttamente alle aziende loro associate coinvolte nel progetto per il riconoscimento economico destinato ai giovani selezionati;

Visto che:

- partecipano alla realizzazione del progetto in qualità di partner: Centro per l'Impiego, Università Città Studi Biella, Università, Politecnici e Istituti Tecnici Superiori per l'attivazione degli stage di neolaureati / neodiplomati presso le loro sedi, Camera di Commercio / Industria / Artigianato e Agricoltura del territorio, alcune associazioni datoriali che diffondono l'informazione presso i loro associati (Ascom, Confesercenti), alcune agenzie private per il lavoro;
- alcuni dei predetti partner del progetto quali Centro per l'Impiego, Università Città Studi Biella e agenzie per il lavoro - oltre all'Informagiovani col ruolo di segreteria organizzativa - faranno parte del Gruppo tecnico di definizione dei criteri di valutazione e selezione dei profili proposti dalle aziende, ferma restando la condizione che le stesse non potranno partecipare al progetto come aziende ospitanti;

Precisato che:

- la quota che verrà erogata alle associazioni datoriali o alle singole aziende coinvolte nel progetto non potrà essere superiore alle spese realmente sostenute per il pagamento della facilitazione economica a favore degli stagisti;
- nel caso in cui l'esperienza di tirocinio si concluda prima del termine previsto, l'azienda o l'associazione datoriale restituiranno al Comune di Biella la somma residua;
- coordinamento, segreteria e monitoraggio del progetto vengono curati dall'Informagiovani;

A seguito di quanto sopra descritto, l'Assessorato alle Politiche Giovanili ritiene opportuna la prosecuzione del progetto anche nel 2021 – 2022, realizzando così la dodicesima edizione;

Visto:

- gli artt. 4 e 5 dello Statuto Comunale;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

### **DELIBERA**

1. di autorizzare, per quanto riportato in premessa, la 12<sup>a</sup> edizione del progetto denominato "Stage di Qualità" anno 2021 – 2022 come sopra descritto;
2. di dare atto che la spesa massima presunta per la realizzazione del progetto, per quanto riguarda le borse di stage, ammonta a circa € 110.000, di cui circa il 65% a carico dei partner e il 35% a carico delle aziende ospitanti;
3. di dare atto che a carico del Comune sono poste le seguenti spese:

- ✓ € 23.000 per il riconoscimento delle borse (facilitazioni economiche) ed eventuali spese di ospitalità, se dovute, a favore di circa dieci tirocinanti;
  - ✓ € 5.000 per il riconoscimento di bonus per la loro partecipazione a corsi di formazione;
  - ✓ € 600 per la promozione del bando;
4. di dare atto che la spesa complessiva di € 28.600,00 trova copertura sulle risorse stanziata nell'ambito del Bilancio 2021 (€ 28.000 sul cap. 104040641130/0 - Servizi Ausiliari all'Istruzione – Trasferimenti - Politiche Giovanili - Trasferimenti correnti ad Istituzioni sociali private ed € 600 sul Capitolo 103040641250/0 Servizi ausiliari all'istruzione - Servizi - Politiche Giovanili - Altre spese per servizi non sanitari);
  5. di dare atto, considerata la natura istituzionale del progetto, che le pubbliche affissioni dei materiali promozionali relativi all'iniziativa sono esenti in base all'Art 47 - Esenzioni, lettera a) del "Regolamento comunale per la disciplina del canone patrimoniale di concessione, autorizzazione o esposizione pubblicitaria", trattandosi di manifesti riguardanti attività istituzionali del Comune da esso svolte in via esclusiva ed esposti nell'ambito del proprio territorio;
  6. di incaricare il Dirigente del Settore di provvedere ad avviare i procedimenti amministrativi necessari allo svolgimento del progetto;
  7. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-