

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 270 DEL 01.12.2021

---

OGGETTO: PERSONALE - DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PERSONALE DIRIGENTE - ANNI 2021-2023

---

L'anno duemilaventuno il primo del mese di dicembre alle ore 15:20 nella sala delle adunanze della Sede Comunale di Palazzo Oropa si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Sono presenti i seguenti sigg.ri:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	NOTE
CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	SI	=====
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	SI	=====
TOSI SILVIO	ASSESSORE	SI	=====
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	SI	=====
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	SI	=====
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	SI	=====
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	SI	=====

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco;

Partecipa il Segretario Generale, Dott.ssa Serena BOLICI, incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

### IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

**PERSONALE - DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
PER LA CONDUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA  
PERSONALE DIRIGENTE - ANNI 2021-2023**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il nuovo CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali relativo al triennio normativo ed economico 2016/2018 che detta le nuove regole in materia di contrattazione integrativa, costituzione e distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione, incarichi ad interim, introducendo nuovi istituti contrattuali quali la clausola di salvaguardia economica, la differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato.

Visti in particolare i seguenti articoli:

- l'art. 7 che disciplina i soggetti della Contrattazione Collettiva Integrativa;
- l'art. 8 che regola i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi, definendo i seguenti obblighi:
  - a) controllo preventivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001;
  - b) autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto da parte dell'organo di governo dell'ente;
  - c) trasmissione, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica;
- l'art. 45 che dettaglia le materie oggetto di contrattazione integrativa;

Richiamata la propria deliberazione n. 4 del 18/01/2021 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 2016/2018.

Dato atto che con determinazione n. 3145 del 04/11/2021 il Dirigente del Servizio Risorse umane ha provveduto a costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 in complessivi Euro 318.011,90.

Considerato che si rende necessario fornire gli indirizzi:

- per la disciplina del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo triennale 2021-2023 a seguito delle novità introdotte dal CCNL 2016/2018;
- per la disciplina di parte economica relativa alla distribuzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021.

Ritenuto quindi di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito al nuovo CCDI triennale nel quale devono trovare disciplina i seguenti istituti:

- a) criterio di riparto del Fondo tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, il quale dovrà tenere conto la quota da destinare alla retribuzione di posizione anno 2021, dovrà garantire la corresponsione dei corrispettivi previsti per le fasce retributive di ogni singola posizione dirigenziale, oltre agli incrementi stabiliti dal CCNL 2008/2009 e dal CCNL 2016/2018 per tutte le posizioni dirigenziali, comprese quelle non coperte alla data del

01/01/2018, nonché garantire la remunerazione della posizione aggiuntiva prevista per le funzioni Vice Segretario Generale.

L'importo della retribuzione di posizione non potrà comunque superare l'85% dell'intero fondo.

- b) criteri per l'assegnazione della quota destinata alla differenziazione della retribuzione di risultato, che in considerazione della sua prima applicazione, dovranno assicurare idonea valorizzazione delle performance più elevate in maniera tale da non incidere in modo significativo sulla totalità delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
- c) criteri per la valorizzazione prevista per gli incarichi ad interim, che dovranno essere idonei a garantire adeguata remunerazione dei maggiori carichi di lavoro;
- d) criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia, i quali dovranno essere stabiliti tenendo conto anche della durata residua dell'incarico originario prevedendo che la tutela economica sia maggiore rispetto a quella minima definita dal CCNL e inferiore alla massima.

Atteso che successivamente alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo, ovvero, nel caso di mancato accordo, sulla base della proposta presentata dalla delegazione di parte pubblica, è necessario acquisire il parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dal CCNL vigenti e dalla normativa in mater.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

### **DELIBERA**

1. di esprimere, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, la seguente direttiva alla quale dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nominata con propria deliberazione. n. 4 del 18/01/2021 nelle trattative per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2021-2023, nonché per il Contratto integrativo di parte economica per l'anno 2021, del personale dirigente del Comune:
    - a) criterio di riparto del Fondo tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, il quale dovrà tenere conto la quota da destinare alla retribuzione di posizione anno 2021, dovrà garantire la corresponsione dei corrispettivi previsti per le fasce retributive di ogni singola posizione dirigenziale, oltre agli incrementi stabiliti dal CCNL 2008/2009 e dal CCNL 2016/2018 per tutte le posizioni dirigenziali, comprese quelle non coperte alla data del 01/01/2018, nonché garantire la remunerazione della posizione aggiuntiva prevista per le funzioni Vice Segretario Generale.  
L'importo della retribuzione di posizione non potrà comunque superare l'85% dell'intero fondo.
    - b) criteri per l'assegnazione della quota destinata alla differenziazione della retribuzione di risultato, che in considerazione della sua prima applicazione, dovranno assicurare idonea valorizzazione delle performance più elevate in maniera tale da non incidere in modo significativo sulla totalità delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;
    - c) criteri per la valorizzazione prevista per gli incarichi ad interim, che dovranno essere idonei a garantire adeguata remunerazione dei maggiori carichi di lavoro;
    - d) criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia, i quali dovranno essere stabiliti tenendo conto anche della durata residua dell'incarico originario prevedendo che la tutela economica sia maggiore rispetto a quella minima definita dal CCNL e inferiore alla massima.
  2. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-