



*Al Sig. Sindaco Comune di Biella
e.p.c. Presidente del Consiglio
Comunale*

MOZIONE

OGGETTO: Street Art

RILEVATO CHE

Appare necessario attivare un serio progetto di politica di investimento sulla risorsa del personale della nostra amministrazione comunale, che richiede ormai da molti anni una ristrutturazione funzionale dell'intera pianta organica, a cominciare prima di tutto dall'avvicendamento del personale direttivo, nonché dalla valorizzazione delle posizioni in essere, dalle diffusione delle conoscenze, dal soddisfare le richieste di crescita e formazione da parte del personale stesso.

Le società partecipate sono importanti per l'erogazione di efficienti servizi pubblici e quindi devono essere slegata da mere logiche di mercato. Purtroppo negli anni queste società sono divenute spesso strumenti di collocamento di persone vicine al politico di turno, con sprechi inaccettabili e opacità nella gestione. Pertanto, saranno soggette a specifici obblighi di trasparenza che saranno stabiliti con apposita delibera comunale.

* * *

Tutto ciò premesso e considerato, il sottoscritto consigliere comunale impegnano il Sindaco, la sua Giunta comunale e l'Assessore competente a:

- Vincolare le nomine assegnate al Comune e disposte all'interno di Società partecipate, controllate o collegate, di Enti pubblici, di Associazioni e Fondazioni, a principi orientati alla trasparenza, alla competenza professionale, all'indipendenza da partiti politici e/o soggetti privati.
- Definire un Obbligo di presentazione di curricula in formato europeo e rispetto delle norme sulla parità di genere nella candidatura per il ricoprimto di ruoli dirigenziali.
- Definire un obbligo per tutti i nominati di pubblicare online i compensi percepiti entro 30 giorni dall'accredito (si veda Anagrafe degli Eletti e dei Nominati).
- Creazione di un albo comunale in cui tutti i cittadini che aspirano a incarichi nelle aziende pubbliche possano iscriversi, previa la definizione dei requisiti di competenza (Es Contarsi per contare).

- Effettuare una rotazione delle posizioni direttive, in quanto ormai cristallizzate e non inclini a nessun cambiamento di crescita, e non favorevoli verso l'implementazione di un nuovo e necessario modello di gestione manageriale e meritocratica del personale, che sia più coordinato, efficiente, flessibile e motivato.

Biella, 26/06/2019

Il Consigliere Comunale
Giovanni Rinaldi